

दिल्ली राजपत्र Delhi Gazette



असाधारण

EXTRAORDINARY

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 137]	दिल्ली, बृहस्पतिवार, अप्रैल 6, 2017/चैत्र 16, 1939	[रा.रा.रा.क्षे.दि. सं. 4
No. 137]	DELHI, THURSDAY, APRIL 6, 2017/CHAITRA 16, 1939	[N.C.T.D. No. 4

भाग—IV

PART—IV

राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र दिल्ली सरकार

GOVERNMENT OF THE NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI

प्रशिक्षण एवं तकनीकी शिक्षा विभाग

अधिसूचना

दिल्ली, 5 अप्रैल, 2017

सं. फा. 1/1049/आरआर/2015/टीई/एडी/469.—गृह मंत्रालय, भारत सरकार की दिनांक 24 सितम्बर, 1968 की अधिसूचना सं0फा0 24/78/68—डीएच(एस) के साथ पठित संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल, संघ लोक सेवा आयोग के पूर्व अनुमोदन से यहां संलग्न अनुसूची में प्रशिक्षण एवं तकनीकी शिक्षा विभाग, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार के अन्तर्गत प्रधानाचार्य (प्रौद्योगिकी संस्थान/पॉलिटेक्निक) के पद पर नियुक्ति के लिए भर्ती पद्धति तथा आवश्यक योग्यताओं के संबंध में भर्ती नियम बनाते हैं।

प्रशिक्षण एवं तकनीकी शिक्षा विभाग, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार में प्रधानाचार्य (प्रौद्योगिकी संस्थान/पॉलिटेक्निक) के पद हेतु भर्ती तथा पदोन्नति विनियम

1. **संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारंभ.**—(i) इन विनियमों को प्रशिक्षण एवं तकनीकी शिक्षा विभाग, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार में प्रधानाचार्य (प्रौद्योगिकी संस्थान/पॉलिटेक्निक) के पद हेतु (भर्ती तथा पदोन्नति) विनियम, 2017 कहा जायेगा।

(ii) ये शासकीय राजपत्र में अपनी प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे।

2. **अनुप्रयोग.**—ये अनुलग्नक 1 के क्रम सं0 1 में विनिर्दिष्ट पद के लिए लागू होंगे।

3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा इनसे सम्बद्ध वेतन समूह शैक्षिक ग्रेड एवं संलग्न वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुलग्नक 1 के क्रम सं. 2 से 4 यथाविनिर्दिष्ट होंगे।

4. **भर्ती पद्धति, आयु सीमा तथा अन्य योग्यताएं.**— उक्त पदों की भर्ती पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं एवं इनसे संबंधित अन्य मामलों उक्त अनुलग्नक के क्रम सं0 5 से 11 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
5. **अयोग्यता.**—ऐसा कोई भी व्यक्ति
(क) जो किसी व्यक्ति के जीवित पति/पत्नी के होते हुए विवाह करता है या विवाह का अनुबंध करता है; या
(ख) जो एक जीवित पति/पत्नी के होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह कर चुका है या विवाह अनुबंध कर चुका है, वह उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;
शर्त यह है कि यदि प्रशिक्षण एवं तकनीकी शिक्षा विभाग संतुष्ट है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति एवं विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुमत है और इस बात से संतुष्ट हो जाने पर कि ऐसा करने के लिये विशेष आधार है/हैं किसी भी ऐसे उम्मीदवार को इस नियम के प्रवर्तन की छूट दे सकती है।
6. **नियमित सेवा.**—किसी ग्रेड के संदर्भ में “नियमित सेवा” का अर्थ उक्त ग्रेड पर दीर्घकालिक नियुक्ति के लिये चयन की निर्धारित प्रक्रिया के अनुसार चयन होने के उपरान्त ग्रेड पर सेवारत रहने की अवधि है या अवधियां हैं और इसमें कोई अवधि या अवधियां सम्मिलित हैं जिसमें किसी अधिकारी को उस ग्रेड के किसी ड्यूटी पद पर बना रहना होगा यदि ऐसा नहीं होता तो वह अवकाश पर या अन्यथा रहने के कारण किसी पद को धारण करने हेतु उपलब्ध नहीं है।
7. **शिथिल करने की भाक्ति.**—जहां राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह कारणों को अभिलिखित करते हुए संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा व्यक्तियों की किसी श्रेणी के सम्बंध में इन नियमों के उपबंध में से किसी भी उपबंध को शिथिल कर सकती है।
8. **बचाव.**— इन नियमों की किसी भी बात का केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबन्धित किये जाने के लिये आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।
उपराज्यपाल, आगे आदेश देते हैं कि प्रधानाचार्य (प्रौद्योगिकी संस्थान/पॉलिटैक्निक) के पदों से संबंधित पूर्ववर्ती अधिसूचनाएं तुरन्त प्रभाव से निरस्त हो जायेंगी।

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उप-राज्यपाल
के आदेश से तथा उनके नाम पर,
मनोज कुमार, निदेशक (टीटीई)

अनुलग्नक-1

प्रधानाचार्य (प्रौद्योगिकी संस्थान/पॉलिटैक्निक) के पद हेतु भर्ती नियम

1.	पदनाम	:	प्रधानाचार्य (प्रौद्योगिकी संस्थान / पॉलिटैक्निक)
2.	पद की संख्या	:	09 (2017)* इसमें परिवर्तन कार्यभार पर निर्भर है।
3.	वर्गीकरण	:	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अलिपिकीय, तकनीकी
4.	पे बैंड एवं ग्रेड पे/ वेतनमान	:	37400-67000/-रुपये + शैक्षणिक ग्रेड पे 10,000/-रुपये+विशेष भत्ता 2000/-रुपये
5.	क्या चयन पद अथवा गैर चयन पद है	:	लागू नहीं
6.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	:	लागू नहीं
7.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	:	लागू नहीं
8.	क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यता एवं आयु सीमा पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगी।	:	लागू नहीं

9.	परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	:	लागू नहीं
10.	भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत	:	प्रतिनियुक्ति द्वारा, अल्पकालिक संविदा सहित नोट : प्रधानाचार्य की नियुक्ति का कार्यकाल 5 वर्ष की अवधि के लिये होगा और पुनर्नियुक्ति की पात्रता एक और कार्यकाल के लिये केवल समान चयन समिति की प्रक्रिया के पश्चात् होगी।
11.	यदि पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती होनी हो तो ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाना है		<p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)</p> <p>केन्द्रीय सरकार /राज्य सरकार/संघ राज्य प्रशासन/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/विश्वविद्यालय/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्था/अर्धसरकारी या स्वायत्त निकाय/सांघिक संगठनों के निम्नलिखित अधिकारी:-</p> <p>क. (1) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर समरूप पदधारण करने वाले; अथवा</p> <p>(2) पे बैंड-4, 37400-67000 /-रु0, शैक्षणिक ग्रेड पे 9000 /-रुपये सहित नियमित आधार पर नियुक्ति के उपरांत ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा सहित या मूल संवर्ग या विभाग में समकक्ष; तथा</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षणिक योग्यताएं तथा अनुभव रखने वाले:</p> <p>(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अभियांत्रिकी/प्रौद्योगिकी/वास्तुकला/ फार्मसी में स्नातक तथा स्नातकोत्तर उपाधि प्रथम श्रेणी सहित या समकक्ष स्नातक स्तर या स्नातकोत्तर स्तर पर तथा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थानसे अभियांत्रिकी/प्रौद्योगिकी/वास्तुकला/ फार्मसी में पीएचडी।</p> <p>(2) शिक्षण/अनुसंधान/उद्योग के क्षेत्र में न्यूनतम दस वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम तीन वर्ष का अनुभव विभागाध्यक्ष/प्रशासनिक अनुभव हो या समकक्ष।</p> <p>पीएचडी की तुल्यता पांच अन्तरराष्ट्रीय पत्रिकाओं के प्रकाशन पर आधारित है, प्रत्येक पत्रिका कम से कम 2.0 संची प्रभाव सूचकांक रखने वाली हो, जिसका पदधारी एक मुख्य लेखक के रूप में हो और समस्त पांच प्रकाशन लेखक के विशेषज्ञता क्षेत्र से हो।</p> <p>बी.ई./बी.टैक.के पश्चात् पदों के विभिन्न स्तरों के लिये प्राप्त की गई पीएचडी की योग्यता तकनीकी संस्थान में लागू है। बशर्ते कि विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा यथानिर्धारित पंजीकरण की प्रक्रिया, पाठ्यक्रम तथा मूल्यांकन इत्यादि को अपनाते हुए विश्वविद्यालय द्वारा सुसंगत विषय में पीएचडी की डिग्री प्रदान की गई है या मानव संसाधन विकास मंत्रालय द्वारा विधिवत् मान्यता प्राप्त राष्ट्रीय महत्व के संस्थानों (अर्थात् आईआईटी/आईआईएससी/एनआईटी इत्यादि) द्वारा डिग्री प्रदान की गई हो।</p> <p>नोट: संपर्क पद्धति के माध्यम से (नियमित/अंशकालिक) एम.ई./एम.टैक. डिग्री के साथ प्राप्त की गई ए.एम.आई.ई. डिग्री पात्रता के लिये विचारणीय होगी।</p> <p>पीएचडी किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हो।</p> <p>शोध कार्य के अनुभव के मामले में अच्छा शैक्षणिक रिकार्ड तथा पुस्तकें/शोध पत्र प्रकाशन/बौद्धिक संपदा अधिकार/अधिकार पत्र चयन समिति के विशेषज्ञ सदस्यों द्वारा उचित समझे जाने पर अपेक्षित होंगे। यदि उद्योग का अनुभव विचारणीय है तो वह प्रबंधनीय स्तर का विभागाध्यक्ष के तुलनीय हो, साथ ही डिजाइनिंग,</p>

		<p>नियोजन, निष्पादन, विश्लेषण, गुणवत्ता नियंत्रण, नवाचार, प्रशिक्षण, तकनीकी पुस्तकें/शोध पत्र प्रकाशन/बौद्धिक संपदा अधिकार/अधिकार पत्र इत्यादि में सक्रिय भागीदारी का रिकॉर्ड चयन समिति के विशेषज्ञ सदस्यों द्वारा उचित समझे जाने पर अपेक्षित होंगे।</p> <p>प्रधानाचार्य के पद के लिये प्रबंधन एवं नेतृत्व की विशिष्ट योग्यता हो जैसाकि चयन समिति के विशेषज्ञ सदस्यों द्वारा उचित समझा जाये।</p> <p>यदि वर्ग/श्रेणी नहीं दी गई है तो कुल अंकों का न्यूनतम 60प्रतिशत प्रथम वर्ग/श्रेणी के समकक्ष माना जायेगा। यदि ग्रेड प्वाइंट प्रणाली स्वीकार की जाती है सीजीपीए को निम्नलिखित समकक्ष अंकों के परिवर्तित किया जायेगा</p> <table><tr><th>ग्रेड प्वाइंट</th><th>अंकों का प्रतिशत</th></tr><tr><td>6.25</td><td>55 प्रतिशत</td></tr><tr><td>6.75</td><td>60 प्रतिशत</td></tr><tr><td>7.25</td><td>65 प्रतिशत</td></tr><tr><td>7.75</td><td>70 प्रतिशत</td></tr><tr><td>8.25</td><td>75 प्रतिशत</td></tr></table> <p>टीप 1 : विषय/विधा की उपयुक्त आवश्यकता प्रत्येक भर्ती के समय इंगित की जायेगी।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि इसमें उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग ने इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्वधारित किसी अन्य गैर संवर्ग पद में प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि भी सम्मिलित है, सामान्यतः पांच वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अन्तिम तारीख को छप्पन (56) वर्षों से अधिक नहीं होंगी)।</p>	ग्रेड प्वाइंट	अंकों का प्रतिशत	6.25	55 प्रतिशत	6.75	60 प्रतिशत	7.25	65 प्रतिशत	7.75	70 प्रतिशत	8.25	75 प्रतिशत
ग्रेड प्वाइंट	अंकों का प्रतिशत													
6.25	55 प्रतिशत													
6.75	60 प्रतिशत													
7.25	65 प्रतिशत													
7.75	70 प्रतिशत													
8.25	75 प्रतिशत													
12.	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है?	: लागू नहीं												
13.	वे परिस्थितियों जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।	: संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।												

DEPARTMENT OF TRAINING AND TECHNICAL EDUCATION

NOTIFICATION

Delhi, the 5th April, 2017

No. F. 1/1049/RR/2015/TE/AD/469.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India read with Govt. of India, Ministry of Home affairs notification No. F. 24/78/68-DH (S) dated 24.09.1968, the Lt. Governor of National Capital Territory of Delhi, with the prior approval of the Union Public Service Commission, is pleased to frame the Recruitment Rules in the Schedule hereto annexed, regarding the method of

recruitment and qualification necessary for appointment to the post of Principal (Polytechnics/Institutes of Technology) under the Department of Training & Technical Education, Govt. of National Capital Territory of Delhi.

RECRUITMENT AND PROMOTION REGULATIONS FOR THE POST OF PRINCIPAL (POLYTECHNICS/INSTITUTES OF TECHNOLOGY) IN DEPARTMENT OF TRAINING & TECHNICAL EDUCATION, GNCTD.

- 1. Short title and commencement.—(I)** These regulations may be called the Principal (Polytechnics/Institutes of Technology) in Department of Training & Technical Education, GNCTD (Recruitment and Promotion) Regulation, 2017.

(II) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

- 2. Application.—**They shall apply to the post specified in Serial No. 1 of Annexure I.
- 3. Number of posts, classification and Scale of pay.—**The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in Serial 2 to 4 of the said Annexure.
- 4. Method of Recruitment, Age limit and other qualification.—**The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in Serial No. 5 to 11 of the said Annexure.
- 5. Disqualifications.—**No person
- (a) Who has entered or contracted marriage with the person having a spouse living or
- (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that Department of Training & Technical Education may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for doing, exempt any person from the operation of this regulation.

- 6. Regular Service.—**“Regular Service” in relation to any grade means the period or periods of service in the grade, rendered after selection in accordance with the prescribed procedure of selection on long term appointment to that grade and shall include any period or periods during which an officer would have held a duty post in that grade but for his being on leave or otherwise not being available for holding such post.
- 7. Power to relax.—**Whether the Govt. of National Capital Territory of Delhi is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.
- 8. Saving.—**Nothing in these regulations shall affect reservations and other concessions required to be provided for the scheduled castes and scheduled Tribes and other specified category of persons in accordance with orders issued by the Central Govt. from time to time in this regard.

The Lt. Governor is further pleased to order that the earlier notifications related to the posts of Principal (Polytechnics/Institutes of Technology) shall stand cancelled with immediate effect.

By Order and in the Name of the Lt. Governor
of the National Capital Territory of Delhi,

MANOJ KUMAR, Director, TTE

ANNEXURE-I

Recruitment Rules for the post of Principal (Polytechnic/ Institute of Technology)

1.	Name of Post	Principal (Polytechnics/ Institutes of Technology)
2.	No. of Post	09 (2017) * Subject to variation dependent on workload.
3.	Classification	General Central Services (GCS) Group ‘A’ Gazetted, Non Ministerial.

4.	Pay band and grade pay /pay scale	Rs.37400-67000 + AGP Rs.10, 000/-+ Special Allowance Rs.2000/-
5.	Whether selection or non- selection post	Not Applicable.
6.	Age limit for Direct recruits	Not Applicable.
7.	Educational and other qualification required for direct recruits.	Not Applicable
8.	Whether age or educational qualification prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees.	Not Applicable.
9.	Period of probation, if any.	Not Applicable
10.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	By Deputation Including Short-Term Contract. Note: The term of appointment of the Principal shall be for a period of Five Years with eligibility for reappointment for one more term only after a similar selection committee process.
11.	In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption, grades from which promotion/ deputation/ absorption to be made.	<p>Deputation (Including Short Term Contract):</p> <p>Officers under Central Government / State Governments / Union Territory Administrations / Public Sector Undertakings / Universities / Recognised Research Institutions / Semi Government OR Autonomous Bodies / Statutory Organizations:</p> <p>(A) (I) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre / Department ; OR</p> <p>(II) With three years service in the grade rendered after appointment thereto on a Regular basis in posts in PB-4, Rs. 37400-67000 with Academic Grade Pay of Rs. 9000/- OR Equivalent in the Parent cadre or Department; AND</p> <p>(B) Possessing the Following Educational qualifications and Experience:</p> <p>(I) Bachelor's Degree and Master's Degree in Engineering / Technology / Architecture /Pharmacy with 1st Class or equivalent either at Bachelor's Level or at Master's level and Ph D in Engineering/Technology/Architecture/ Pharmacy from a recognized University/Institute.</p> <p>(II) Minimum of 10 years relevant experience in teaching / research / industry out of which at least 3 years shall be at the level of Head of Department/Administrative experience or equivalent.</p> <p>Equivalence for PhD is based on publication of 5(five) international journal papers, each journal having a cumulative impact index of not less than 2.0, with incumbent as main author and all 5 publications being in the author's area of specialization.</p> <p>The qualification of Ph.D acquired for the various level of posts directly after B.E./B.Tech. is applicable in Technical Institutions, provided degree of Ph.D awarded is in relevant discipline by a University following the process of registration, course work and evaluation etc. as prescribed by UGC or has been awarded by the Institutes of national importance (i.e. IITs/IISC/ NIT etc.), duly recognized by the Ministry of Human Resource Development.</p> <p>Note: AMIE Degree along with M.E./M.Tech. Degree acquired through contact mode (Regular/Part time) shall also be considered for eligibility.</p> <p>Ph.D shall be from recognized University.</p> <p>In case of research experience, good academic record and books/</p>

		<p>research papers publication/IPR/patents records shall be required as deemed fit by the expert members of the Selection Committee. If the experience in industry is considered, the same shall be at managerial level equivalent to Head of the Department with active participation record in designing, planning, executing, analyzing, quality control, innovating, training, technical books/research paper publication/IPR/patents etc. as deemed fit by the expert members of the Selection Committee.</p> <p>For the post of the Principal, flair for management and leadership is essential as deemed fit by the expert members of the Selection Committee.</p> <p>If a class/division is not awarded, a minimum of 60% marks in aggregate shall be considered equivalent to 1st class/division. If a Grade point system is adopted, the CGPA will be converted to equivalent marks as below :-</p> <table><tr><th>Grade point</th><th>Equivalent Percentage of marks</th></tr><tr><td>6.25</td><td>55%</td></tr><tr><td>6.75</td><td>60%</td></tr><tr><td>7.25</td><td>65%</td></tr><tr><td>7.75</td><td>70%</td></tr><tr><td>8.25</td><td>75%</td></tr></table> <p><u>Note</u></p> <p>1. Exact requirement of the subject/discipline will be indicated at the time of each recruitment.</p> <p>(Period of Deputation (ISTC) including period of Deputation (ISTC) in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization / Department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (ISTC) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>	Grade point	Equivalent Percentage of marks	6.25	55%	6.75	60%	7.25	65%	7.75	70%	8.25	75%
Grade point	Equivalent Percentage of marks													
6.25	55%													
6.75	60%													
7.25	65%													
7.75	70%													
8.25	75%													
12.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Not Applicable.												
13.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	Consultation with UPSC Necessary.												